ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ОКУД

02.10.2017 № 828

О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – Закон) и в целях установления особенностей оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта (далее – учреждения) Правительство Санкт-Петербурга

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить:

1.1. Схему расчета должностных окладов руководителей, специалистов, служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта согласно приложению № 1.

1.2. Типы государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта согласно приложению № 2.

1.3. Нормативы оплаты труда руководителей, специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта согласно приложению № 3.

2. Установить, что:

2.1. Постановление распространяет свое действие на следующие учреждения: спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, центры олимпийской подготовки по видам спорта, центры физической культуры, спорта и здоровья районов Санкт-Петербурга, находящиеся в ведении Комитета по физической культуре и спорту и (или) администраций районов Санкт-Петербурга (далее – ИОГВ); профессиональные образовательные организации, находящиеся в ведении Комитета по физической культуре и спорту (далее – Комитет); государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский центр физической культуры и спорта», Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр подготовки спортивных сборных команд Санкт-Петербурга»; Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Дирекция по управлению спортивными сооружениями».

2.2. Система оплаты труда работников учреждений, которая включает в себя размеры должностного оклада, тарифной ставки (оклада), денежные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом и настоящим постановлением.

2.3. Размеры коэффициента стажа работы, коэффициента специфики работы в соответствии с типами учреждений устанавливаются работникам учреждений с учетом методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта (далее – методические рекомендации), утвержденных Комитетом.

2.3.1. Размер коэффициента образования устанавливается в соответствии с квалификационными требованиями к занимаемой должности.

2.4. Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР по выбору работника.

Квалификационные категории (классы квалификации) работникам учреждений присваиваются в порядке, определенном Комитетом.

2.5. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, рассчитывается путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, предусмотренной в таблице 1 приложения № 2 к Закону, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта согласно приложению № 4.

2.6. Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, оплата труда которых в учреждениях может производиться исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, определяется Комитетом.

2.7. При определении коэффициента масштаба управления следует руководствоваться группами по оплате труда руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта согласно приложению № 5.

2.8. Денежные выплаты к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников учреждений компенсационного характера, за исключением денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов учреждений, а также стимулирующего характера устанавливаются ИОГВ, в ведении которого находится учреждение.

2.8.1. Учреждение самостоятельно определяет виды и размер денежных выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников учреждения. Порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом того, что квалификация работников учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждений.

2.8.2. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления денежных выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников учреждения, установленными локальными актами учреждения, с учетом методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений, утвержденных Комитетом.

2.9. Размер денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта определяется согласно приложениям № 6 и 7.

2.10. Оплата труда руководителей и специалистов учреждений осуществляется с учетом коэффициентов результативности, предусмотренных в таблице 5 и таблице 6 приложения № 3 к постановлению, с учетом методических рекомендаций.

2.11. Руководителям учреждений денежные выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению ИОГВ, в ведении которых находятся учреждения, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда руководителей, установленными правовыми актами ИОГВ, с учетом методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений, утвержденных Комитетом.

2.12. Оплата труда педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования и среднего общего образования профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета, осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулирующими особенности оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, за исключением коэффициента специфики работы, размер которого устанавливается в соответствии с пунктом 2.2 приложения № 1 к постановлению.

2.13. Молодым специалистам – работникам учреждений, за исключением руководителей, отвечающим требованиям, установленным в статье 3-1 Закона (далее – молодые специалисты) устанавливаются ежемесячные денежные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее – денежные выплаты).

Денежные выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Денежные выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня их приема на работу в размере, указанном в приложении № 7 к постановлению.

2.14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается ИОГВ, в ведении которого находится учреждение, в кратности до 4.

2.15. Пределы числовых значений, в которых указано «до», следует понимать как «включительно».

3. Комитету в месячный срок разработать и утвердить методические рекомендации.

4. ИОГВ в месячный срок привести тарификационные документы в соответствие с системой оплаты труда работников учреждений, установленной Законом и постановлением.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Со дня вступления в силу настоящего постановления действие постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга» не распространяется на правоотношения в сфере оплаты труда работников центров физической культуры, спорта и здоровья районов Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр подготовки спортивных сборных команд Санкт-Петербурга», Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Дирекция по управлению спортивными сооружениями».

7. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Кириллова В.В.

Губернатор
Санкт-Петербурга **Г.С.Полтавченко**

Приложение № 1
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 02.10.2017 № 828

СХЕМА РАСЧЕТА
должностных окладов руководителей, специалистов, служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование коэффициентов	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4

1	2	3	4	5	6
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,33	1,33	1,33
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,45	0,3
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,40	0,25
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,35	0,2
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,30	0,15
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,05-0,25	0,05-0,15
2.2	Коэффициент специфики работы	Тип 1	0,35-0,50	0,35-0,65	0,20-0,35
		Тип 2	0,20-0,45	0,20-0,45	0,10-0,27
		Тип 3	0,15-0,40	0,15-0,40	0,10-0,25
		Тип 4	0,10-0,30	0,10-0,35	0,10-0,25
		Тип 5	0,8-1,5	0,5-1,2	0,2-0,6
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория:			
		Высшая категория, международный класс	0,35	0,35	

1	2	3	4	5	6
		Ведущая категория, I класс	0,30	0,30	
		Первая категория, II класс	0,20	0,20	
		Вторая категория, III класс	0,15	0,15	
		Ученая степень:			
		Доктор наук	0,4	0,4	
		Кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
		«Заслуженный работник физической культуры...»	0,4	0,4	0,4
		«Заслуженный учитель...»	0,4	0,4	0,4
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР:			
		«Заслуженный тренер...»	0,40	0,40	0,40
		«Заслуженный мастер спорта...»	0,40	0,40	0,40
		«Почетный спортивный судья России»	0,40	0,40	0,40
		Ведомственные знаки отличия в труде:			
		Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	0,15	0,15	0,15
		Знак «Отличник физической культуры и спорта»	0,10	0,10	0,10
		Знак «Отличник народного образования»	0,10	0,10	0,10
		Знак «Отличник народного просвещения»	0,10	0,10	0,10
		Знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	0,10	0,10	0,10

1	2	3	4	5	6
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	0,70-0,80	-	-
		Группа 2	0,50-0,60	-	-
		Группа 3	0,30-0,40	-	-
		Группа 4	0,15-0,20	-	-
		Группа 5	0,10	-	-
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 – руководители	0,80	-	-
		Уровень 2 – заместители руководителей	0,60	-	-
		Уровень 3 – руководители структурных подразделений	0,40	-	-

Приложение № 2
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 02.10.2017 № 828

Т И П Ы
государственных учреждений Санкт-Петербурга
в области физической культуры и спорта

Тип 1 – профессиональные образовательные организации, центры олимпийской подготовки, спортивные адаптивные школы, учреждения, имеющие в своей структуре отделения по адаптивным видам спорта.

Тип 2 – спортивные школы олимпийского резерва, государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский центр физической культуры и спорта».

Тип 3 – спортивные школы.

Тип 4 – центры физической культуры, спорта и здоровья районов Санкт-Петербурга.

Тип 5 – Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр подготовки спортивных сборных команд Санкт-Петербурга»; Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Дирекция по управлению спортивными сооружениями».

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
СЕКРЕТАРИАТ

Приложение № 3
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 02.10.2017 № 828

НОРМАТИВЫ
оплаты труда руководителей, специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта

Реализация программ спортивной подготовки, предспортивной подготовки, дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности осуществляется государственными учреждениями Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время работников учреждений включается работа тренера (тренера-преподавателя), выполняемая во взаимодействии с занимающимися (спортсменами, обучающимися) по видам деятельности, установленным программами спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), программами предспортивной подготовки, дополнительными общеобразовательными программами в области физической культуры и спорта, планами проведения занятий физкультурно-спортивной направленности, а также текущий контроль их выполнения, индивидуальная работа с занимающимися (спортсменами, обучающимися), научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами тренировочных физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися (спортсменами, обучающимися).

Размер оплаты труда работников учреждений, непосредственно участвующих в реализации программ спортивной подготовки, программ предспортивной подготовки, дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, планов по организации и проведению занятий физкультурно-спортивной направленности, определяется на основе должностного оклада и норматива оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося).

В отдельных случаях, предусмотренных методическими рекомендациями по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта (далее – методические рекомендации), утвержденными Комитетом по физической культуре и спорту (далее – Комитет), расчет норматива оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей) осуществляется за фактически отработанные часы без учета количества занимающихся (спортсменов, обучающихся) в группе.

При реализации программ спортивной подготовки объем тренировочной нагрузки на этапах подготовки устанавливается в соответствии с утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. При отсутствии утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта объем тренировочной нагрузки в неделю на этапах подготовки определяется в соответствии с приложением № 3 к требованиям к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999.

Объем тренировочной нагрузки в неделю по соответствующему виду спорта при реализации программ предспортивной подготовки, планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности, а также по группам видов спорта при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

При реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта объем учебно-тренировочной нагрузки на этапах подготовки устанавливается в соответствии с утвержденными федеральными государственными требованиями к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам в соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 12.09.2013 № 730.

Применение норматива оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена) производится по фактической численности занимающихся (спортсменов) в группе в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в пределах максимального количества занимающихся, утвержденного Комитетом в установленном порядке. При отсутствии утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта максимальный количественный состав группы на этапах подготовки определяется в соответствии с приложением № 3 к требованиям к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999.

Применение норматива оплаты труда за одного обучающегося производится по фактической численности обучающихся в соответствии с федеральными государственными требованиями к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам в пределах максимального количества обучающихся, утвержденного Комитетом.

К первой группе видов спорта относятся все виды спорта за исключением командно-игровых видов спорта. Ко второй группе видов спорта относятся командно-игровые виды спорта.

Комплектование групп спортивной подготовки по спортивным дисциплинам видов адаптивного спорта осуществляется с учетом степени ограничения функциональных возможностей спортсменов, требующихся для занятий определенной дисциплиной вида адаптивного спорта (далее – функциональные группы). Отнесение спортсменов, занимающихся спортивными дисциплинами спорта лиц с поражением опорно-двигательного аппарата (далее – ОДА) и спорта слепых, к 1-й, 2-й и 3-й функциональным группам осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт лиц с поражением ОДА, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.01.2014 № 32 «Об утверждении Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта спорт лиц с поражением ОДА», и федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт слепых, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.01.2014 № 31 «Об утверждении Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта спорт слепых».

Для реализации программ спортивной подготовки на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, а в случаях, предусмотренных утвержденными федеральными стандартами спортивной подготовки, и на других этапах кроме основного тренера по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) с тренировочной нагрузкой в пределах половины от установленного недельного объема тренировочной нагрузки занимающегося (спортсмена) и при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

В видах спорта: акробатический рок-н-ролл, биатлон, альпинизм, велоспорт, гребной слалом, горнолыжный спорт, лыжное двоеборье, конный спорт, легкая атлетика (легкоатлетические многоборья, метания, прыжки с шестом), парусный спорт, полиатлон, прыжки в воду, прыжки на батуте, прыжки на лыжах с трамплина, синхронное плавание, скалолазание, сноуборд, спортивная акробатика, спортивная гимнастика, танцевальный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, современное пятиборье, пулевая стрельба, триатлон, фигурное катание, фристайл, фехтование, художественная гимнастика, водно-моторный спорт, подводное плавание, командно-игровые виды спорта, спорт слепых, спорт лиц с поражением ОДА – допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии одновременной работы со спортсменами. Объем работы вторых тренеров не должен превышать половины от объема работы основного тренера.

Оплата труда второго тренера, тренера-преподавателя (иного специалиста) может производиться по нормативу за одного занимающегося (спортсмена), не превышающему половину соответствующего норматива основного тренера.

Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) по видам спорта и этапам подготовки указан в таблицах 1 – 4 настоящего приложения.

Расчет норматива оплаты труда на одного работника учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, предспортивную подготовку, реализацию дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, проведение занятий физкультурно-спортивной направленности осуществляется в соответствии с методическими рекомендациями.

Коэффициенты результативности участия руководителей, специалистов учреждений указаны в таблицах 5 и 6 настоящего приложения.

Коэффициенты норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов указаны в таблице 7 настоящего приложения.

Таблица 1

РАЗМЕР
норматива оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 1-3 типов за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) на этапах подготовки

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Период подготовки	Виды спорта 1-й группы			Виды спорта 2-й группы		
			Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада			Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада		
			Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта	Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Спортивно-оздоровительный этап				0,01			0,01
2	Этап начальной подготовки	До года	0,03	0,02	0,02	0,03	0,02	0,02
		Свыше года	0,04	0,03	0,03	0,04	0,03	0,03
3	Тренировочный этап	До двух лет	0,06	0,04	0,04	0,05	0,04	0,04
		Свыше двух лет	0,14	0,08	0,08	0,07	0,06	0,06
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	0,30	-	0,13	0,20	-	0,10
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	-	-	0,25	-	-

Таблица 1

РАЗМЕР
норматива оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 1-3 типов за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) на этапах подготовки

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Период подготовки	Виды спорта 1-й группы			Виды спорта 2-й группы		
			Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада			Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада		
			Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта	Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
1	Спортивно-оздоровительный этап				0,01			0,01
2	Этап начальной подготовки	До года	0,03	0,02	0,02	0,03	0,02	0,02
		Свыше года	0,04	0,03	0,03	0,04	0,03	0,03
3	Тренировочный этап	До двух лет	0,06	0,04	0,04	0,05	0,04	0,04
		Свыше двух лет	0,14	0,08	0,08	0,07	0,06	0,06
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	0,30	-	0,13	0,20	-	0,10
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	-	-	0,25	-	-

Таблица 2

РАЗМЕР
норматива оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 2-4 типов за одно занятие*

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Период подготовки	Виды спорта 1-й группы			Виды спорта 2-й группы		
			Размер норматива оплаты труда за проведение одного занятия, в долях от должностного оклада			Размер норматива оплаты труда за проведение одного занятия, в долях от должностного оклада		
			Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Занятия физкультурно-спортивной направленности	Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Занятия физкультурно-спортивной направленности
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**
1	Реализация планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности в учреждениях 2 и 3 типов	-	-	-	0,01	-	-	0,01
2	Реализация планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности в учреждениях 4 типа	-	-	-	0,009	-	-	0.009

*Одно занятие физкультурно-спортивной направленности продолжительностью один астрономический час с группой численностью 15 человек (численность занимающихся в группах по адаптивной физической культуре от 5 до 10 человек)

Таблица 3

РАЗМЕР
норматива оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 1 типа (отделения адаптивного спорта) за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося) на этапах подготовки

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Период подготовки	1-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спорта слепых				2-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спорта слепых				3-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спорта слепых. Спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальными нарушениями			
			Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада				Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада				Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада			
			Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Занятия физкультурно-спортивной направленности	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта	Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Занятия физкультурно-спортивной направленности	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта	Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Занятия физкультурно-спортивной направленности	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Спортивно-оздоровительный этап					0,01				0,01				0,01
2	Этап начальной подготовки	До года	0,15	0,1		0,1	0,06	0,038		0,038	0,045	0,03		0,03
		Свыше года	0,2	0,15		0,12	0,075	0,057		0,057	0,06	0,046		0,046
3	Тренировочный этап	До двух лет	0,233	0,167		0,14	0,1	0,071		0,071	0,088	0,062		0,062
		Третий год	0,28	0,2		0,18	0,168	0,168		0,11	0,14	0,107		0,107
		Четвертый и последующие годы	0,42	0,3		0,2	0,21	0,21		0,13	0,14	0,11		0,11
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,7	-		0,25	0,467	-		0,18	0,35	-	-	0,15
		Свыше года	0,75	-		-	0,5	-		-	0,375	-		-
5	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,8	-		-	0,53	-		-	0,4	-		-

Таблица 4

РАЗМЕР
норматива оплаты труда работников государственных учреждений в области физической культуры и спорта 1 типа (отделения адаптивного спорта) за одно занятие

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Период подготовки	1-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спорта слепых				2-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спорта слепых				3-я функциональная группа спорта лиц с поражением ОДА и спорта слепых. Спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальными нарушениями			
			Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада				Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада				Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), в долях от должностного оклада			
			Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Занятия физкультурно-спортивной направленности	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта	Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Занятия физкультурно-спортивной направленности	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта	Спортивная подготовка	Предспортивная подготовка	Занятия физкультурно-спортивной направленности	Дополнительные общеобразовательные. программы в области физической культуры и спорта
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**
1	Реализация планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности	-	-		0,1		-		0,038	-	-		0,03	-

Таблица 5

КОЭФФИЦИЕНТЫ
результативности участия руководителей, специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 1, 2, 3 типов

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Коэффициент результативности участия тренера (тренера-преподавателя)при непосредственной подготовке спортсмена (команды) не менее одного года	Коэффициент результативности участия тренера (тренера-преподавателя) в подготовке спортсмена (команды) не менее трех лет на любых этапах подготовки	Коэффициент результативности участия руководителя, специалиста (кроме тренера (тренера-преподавателя)
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	До 2,0	До 0,2	До 0,2
		2-3	До 1,6	До 0,16	До 0,16
		4-6	До 1,3	До 0,13	До 0,13
		Участие	До 0,8	До 0,08	До 0,08
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	До 1,6	До 0,16	До 0,16
		2-3	До 1,3	До 0,13	До 0,13
		4-6	До 0,9	До 0,09	До 0,09
		Участие	До 0,6	До 0,06	До 0,06

1	2	3	4	5	6
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	До 1,0	До 0,1	До 0,1
		2-3	До 0,8	До 0,08	До 0,08
		4-6	До 0,7	До 0,07	До 0,07
		Участие	До 0,4	До 0,04	До 0,04
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	До 0,8	До 0,08	До 0,08
		2-3	До 0,7	До 0,07	До 0,07
		4-6	До 0,4	До 0,04	До 0,04
		Участие	До 0,2	До 0,03	До 0,03
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования[1]	1	До 0,6	До 0,06	До 0,06
		2-3	До 0,4	До 0,04	До 0,04
		4-6	До 0,2	До 0,03	До 0,03
2. Всероссийские, региональные, прочие официальные спортивные соревнования[1]					
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	До 1,0	До 0,1	До 0,1
		2-3	До 0,8	До 0,08	До 0,08
		4-6	До 0,6	До 0,06	До 0,06
		Участие	До 0,2	До 0,03	До 0,03
2.2	Первенство России (юниоры, юниорки, молодежь), Спартакиада России (юниоры, юниорки, молодежь) (финалы)	1	До 0,8	До 0,08	До 0,08
		2-3	До 0,6	До 0,06	До 0,06
		4-6	До 0,4	До 0,04	До 0,04
		Участие	До 0,1	До 0,03	До 0,03
2.3	Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада учащихся (финалы)	1	До 0,6	До 0,06	До 0,06
		2-3	До 0,4	До 0,04	До 0,04
		4-6	До 0,2	До 0,03	До 0,03

1	2	3	4	5	6
2.4	Спартакиада спортивных школ (финалы), Первенство России (младшие юноши и девушки), прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования[1]	1	До 0,4	До 0,04	До 0,04
		2-3	До 0,2	До 0,03	До 0,03
2.5	Чемпионат Санкт-Петербурга	1	До 0,24	До 0,03	До 0,03
		2-3	До 0,16	До 0,03	До 0,03
2.6	Первенство Санкт-Петербурга	1	До 0,15	До 0,03	До 0,03
		2-3	До 0,1	До 0,03	До 0,03
3. Передача, переход спортсменов, Участие в составе спортивной сборной команды Российской Федерации					
3.1	Передача, переход спортсменов в организации Санкт-Петербурга	-	До 1,0	До 0,1	До 0,1
3.2	Передача спортсменов в группы совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства	-	До 1,0	-	-
3.3	Участие в составе спортивной сборной команды Российской Федерации в официальных международных соревнованиях по командно-игровым видам спорта	-	До 1,0	До 0,1	До 0,1

[1] Перечень прочих официальных международных спортивных соревнований, всероссийских официальных спортивных соревнований определяется Комитетом.

Перечень организаций Санкт-Петербурга для применения коэффициента результативности определяется Комитетом.

Таблица 6

КОЭФФИЦИЕНТЫ
результативности участия работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта 4 типа

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Коэффициент результативности участия инструктора по спорту при непосредственной подготовке спортсмена (команды) не менее двух лет	Коэффициент результативности участия инструктора по спорту в подготовке спортсмена (команды) не менее двух лет на любых этапах подготовки	Коэффициент результативности участия руководителя, специалиста (кроме инструктора по спорту)
1	2	3	4	5	6
1	Олимпийские игры, Паралимпийские игры	1-6	-	До 0,1	-
2	Сурдлимпийские игры	1-6	-	До 0,08	-
3	Чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира	1-6	-	До 0,1	-
4	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	-	До 0,1	-
5	Кубок России	1	-	До 0,1	-
6	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира	Участие	-	До 0,05	-
7	Международные соревнования [1]	1-6	-	До 0,1	-
		Участие	-	До 0,05	-
8	Чемпионат России	4	-	До 0,05	-
9	Всероссийские соревнования [1]	1	-	До 0,05	-

1	2	3	4	5	6
10	Первенство России (юниоры, юниорки, молодежь)	1	-	До 0,05	-
11	Первенство Европы, мира	1-6	-	До 0,05	-
12	Всероссийские соревнования [1]	Участие	-	До 0,03	-
13	Первенство России (юниоры, юниорки, молодежь)	2-3	-	До 0,03	-
14	Первенство России (юноши и девушки)	1-3	-	До 0,03	-
15	Спартакиада молодежи, Спартакиада учащихся, Спартакиада спортивных школ	1-3	-	До 0,05	-
16	Всероссийская спартакиада инвалиДов России	1	-	До 0,02	-
17	Чемпионат Санкт-Петербурга	1-3	-	До 0,03	-
18	Первенство Санкт-Петербурга	1-3	-	До 0,03	-
19	Передача, переход спортсменов в организации Санкт-Петербурга [2]	-	До 1,0	-	До 0,1
20	Участие в составе спортивной сборной команды Российской Федерации в официальных международных соревнованиях по командно-игровым видам спорта	-	До 1,0	До 0,1	До 0,1

[1] Перечень международных и всероссийских соревнований определяется Комитетом.

[2] Перечень организаций Санкт-Петербурга для применения коэффициента результативности определяется Комитетом.

Таблица 7

КОЭФФИЦИЕНТ
норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов *

№ п/п	Ранг соревнований	Коэффициент норматива оплаты труда			
		Победитель	Призер	4-10 места	Участник
1	2	3	4	5	6
1	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	3,8-4,5	3,4-3,7	2,8-3,3	2,5-2,8
2	Чемпионат мира	3,8-4,0	3,3-3,7	2,5-3,2	2,5-2,8
3	Чемпионат Европы, Кубок мира	3,5-3,8	3,4-3,4	2,7-2,9	2,3
4	Кубок Европы	3,4-3,7	2,9-3,6	2,6-2,8	2,3
5	Всемирная Универсиада	3,4-3,7	2,9-3,6	2,6-2,8	2,3
6	Первенство мира, Европы (юниоры, молодежь), кубок Европы	3,3-3,6	2,8-3,5	2,5-2,7	2,3
7	Первенство мира, Юношеские Олимпийские игры	3,2-3,5	2,7-3,4	2,4-2,6	2,3
8	Первенство Европы (юноши), Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	3,1-3,4	2,6-3,3	2,3-2,5	2,2
9	Чемпионат России	2,8-3,0	2,5-2,7	-	-
10	Первенство России (юниоры, молодежь)	2,4-2,6	2,0-2,3	-	-
11	Первенство России (юноши)	2,0-2,3	1,7-1,9	-	-
12	Спартакиада молодежи	2,4-2,6	2,0-2,3	-	-
13	Спартакиада учащихся	2,0-2,3	1,7-1,9	-	-

* Размер коэффициента норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и порядок его установления определяется Комитетом.

Приложение № 4
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 02.10.2017 № 828

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
для расчета ставок (окладов) рабочих
государственных учреждений Санкт-Петербурга
в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	2	3	4
1	Коэффициент специфики работы	Тип 1	0,5-0,8
		Тип 2	
		Тип 3	
		Тип 4	
		Тип 5	
2	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,4
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,4
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Приложение № 5
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 02.10.2017 № 828

Г Р У П П Ы
по оплате труда руководителей
государственных учреждений Санкт-Петербурга
в области физической культуры и спорта

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям [1]	Количество баллов или тип учреждения[2]
1	2	3
1	1	Свыше 200 или Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Дирекция по управлению спортивными сооружениями», Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр подготовки спортивных сборных команд Санкт-Петербурга», государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский центр физической культуры и спорта»
2	2	176-200
3	3	126-175
4	4	76-125
5	5	До 75

[1]Группа по оплате труда руководителей устанавливается в зависимости от объемных показателей. Объемные показатели – показатели, характеризующие физкультурно-спортивные сооружения учреждений (далее – сооружение) в зависимости от назначения, пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей.

[2]Оценка в баллах каждого сооружения, находящегося в управлении учреждения, осуществляется в соответствии с методическими рекомендациями по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта, утвержденными Комитетом по физической культуре и спорту.

Приложение № 6
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 02.10.2017 № 828

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ
к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных учреждениях Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
		Специалисты со средним медицинским образованием	2600

Приложение № 7
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 02.10.2017 № 828

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ
к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500